





# ਦੇਰਵਾਨੀ ਟਾਈਕਾਸ

# દિજિટલ યુગમાં વધતા સાઇબર ગુનાઓશી સાવધાન રહો

# સામકાલીન

અસંખ્ય સાઈબર કાઈમ ફોર્ક બની રહ્યા છે.



આગ બજાવ્યો છે. ભારતનું બેન્કિંગ ક્ષેત્ર અન્ય દેશો કરતાં મજબૂત છે અને મહત્વમાન ટેકનોલોજીનો ઉપયોગ કરી રહ્યું છે. વર્તમાન ડિજિટલ યુગની સૌથી મોટી પદકારજનાક આડ પેદાશ સાઈબર ગુનાઓ અને ફોડ વધી રહ્યા તે છે. આજના ડિજિટલ યુગમાં દરેક લોકો સોશિયલ મીડિયાથી જોડાયે લા છે. સાઈબર ગઢિયાઓ આવા પ્લેટફોર્મ્ઝનો ઉપયોગ કરીએ અથડિક છે તરફિંદી અને અનેક પ્રકારના ગુનાઓને અંજામ આપી રહ્યા છે. વધતા સાઈબર કાઈમને નાથવા માટે સાઈબર કાયદો ધી ઈન્ફોર્મેશન ટેકનોલોજી એકટર ૨૦૦૦ અમલમાં આવ્યો છે. ઈન્ટરનેટનો ઉપયોગ કરી લોકો સાથે છે તરફિંદી કુલ લોકોને ફસાવી ધમકાવી કોઈપણ પ્રકારના ગુનાઓ કરતાં ગુનેગારો સામે ભોગ બનતા લોકોને કાનૂનું રખાણ પૂરું પાડે છે અને પોલીસ તંત્ર તરફથી જાગૃતિ માટે પ્રયાસ પણ થઈ રહ્યા છે. પરંતુ દરરોજ

મોકલી ડિજિટલ અરેસ્ટ જેવી પરિસ્થિતિ ગુલ્ફી કરી પેસા પડાવનાની ચોકાવનારી ઘટના બની છે. આખરે સુરતમાં આ છેતરપણીનો પોલીસ ફિલ્માઈ દાખલ થઈ છે. ફોન કરી પેસાની મદદ માંગવી કે પાસવર ઓટીપી માંગી ખાતામાંથી પેસા ટ્રોન્સફર કરી લેવાની ઘટનાઓ સામાન્ય બની રહી છે. દરરોજ વર્તમાન પગોમાં સાઈબર છેતરપણી કે નિતનવા ગુનાઓ બની રહ્યા છે.

વિદેશના વિભા લેવા માટે દુલ્હીકેટ માંકશીટ અને સર્ટીફિકેટ બનાવી લાખો રૂપિયા પડાવી લેવાનું આંતરરાજ્ય ક્રોઝાંડ ખુલ્યું છે. આ પણ સાયબર કાઈમ છે. વિદેશ જવાની લાલયમાં લોકો છેતરાઈ રહ્યા છે. માણસ સોશિયલ મીડિયાની માયાજગમાં ફસાડે લો છે તેનો કાયદો ડિજિટલ ગઠિયો ઉઠાવી રહ્યા છે. ખોટા ફોન કરી લોકોને જગમાં ફસાવવા માટે મોટી સંઘામાં ટોનકીઓ સક્રિય છે. ધંધો-વ્યવસાય હોય કે પછી સામાન્ય જીવન, ટેકનોલોજી અને સોશિયલ મીડિયાથી જોડાયેલ લીએ રેટલે જે માણયાની રામતામાં નાખી

આવે તો છેતરપણી કે કોઈ મોટા ગુનાઓનો ભોગ બની જવાય તેવી સ્કોટક પારિસ્થિતિનું નિમાણ થયું છે.

છેતરીને કે પછી ધમકાવી અથવા તો જીવકમેળ કરીને પૈસા ટ્રાન્ઝફર કરાવી લેવામાં આવે છે. સાઈબર ગુનાઓને કોઈ સીમાડા નડતા નથી. પરિણામે પોલીસની પહોંચથી દૂર રહે છે. જો વ્યક્તિ ખુદ જગ્યત નહીં રહે તો સાઈબર ફોર્ડિના પૈસા પરત મેળવવા મુશ્કેલ છે. પરંતુ જો ડિજિટલ ફોર્ડનો ભોગ બનનાર ખુદ જડપથી ૧૫૩૦ નંબર ઉપર જાણ કરે તો તેવા સંજોગોમાં ગયેલા પૈસા પરત મળી શકે છે. કોઈપણ ગુનામાં ફસાયા પછી પણ જડપથી પોલીસ ફરિયાદ કરવી તે હિતાવહ છે. હવે બાળકો હોય કે મહિલા હોય દરેક ઊમરના લોકો સાઈબર કાઈમનો ભોગ બની રહ્યા છે. શિક્ષિત કે અભિષે, ગામ્બૂં હોય કે શહેર હોય લોકો સાથે સાઈબર કાઈમ બની રહ્યા છે.

ડોલ કરી લોકોને ફસાવનારી અનેક ગેંગ  
મંડિય છે. ફસાયેલા લોકો ચુપ્ચાપ પૈસા આપે  
દે છે. અતિથય થાય અથવા હિમત કરી  
ઓલીસ ફરિયાદ કરે તારે જ વિગત બહાર  
આવે છે. તાજેતરમાં સુરતમાં હનીડ્રોપ કરવી  
એક કરતાં વધુ ટોળકીનો પર્દાફિશ થયો છે.  
સોકરી આપવાની લાલચ કે આર્થિક અન્ય  
માલબની લાલબ આપી લોકોને ઓનલાઈન  
ટોકે છે. થોડા દિવસ પહેલાં ગંધીનગરના  
નેવૃતા ઉચ્ચ અધિકારીએ શોર્ટ ટ્રેનિંગ ના નામે  
૧૧ લાખ રૂમાલ્યા છે. ફોનમાં આવતી  
એપ્લિકેશન ડાઉનલોડ કરી ચુપમાં જોરી  
નેત્રરંપણી કરવામાં આવે છે.

મોબાઇલ, કોમ્પ્યુટર, લેપટોપ, ટેબલેટકે  
ઈન્ટરનેટના માધ્યમી કોઈપણ પ્રકારની  
માલચ, છેતરપણી ધાક-ધમકી, નાણાંકીય  
કોડ, અપમાનજનક ભાષાનો ઉપયોગ  
વાસરવડ કે ઓટીપી ડેટા ચોરી જોવા ગુનાઓને  
માર્ગદર કંઈમ કરેવાય તો અને રિજિટ્રલ

સાઈબર ગુનાઓને  
કોઈ સીમાડા નડતા  
નથી. પરિણામે  
પોલીસની પહોંચથી  
દૂર રહે છે. જો  
વ્યક્તિ ખુદ જગૃત  
નહીં રહે તો સાઈબર  
ફોડના પૈસા પરત  
મેળવવા મુશ્કેલ છે

ધાર્યાણીય છેતરપિડીને સાઈબર ફોર્ડ કહેવા  
વે છે જે સાઈબર કાઈમાનો જ એક પ્ર  
સાઈબર કાયદાથી સાઈબર કાઈમ સ  
કોને રક્ષણ મળે છે. પરંતુ ભોગ બન્યા પ  
લીસ ફરિયાદ કરવાની હિંમત અને જગ  
મવી જોઈએ તેના કરતાં સાઈબર કાઈમ  
પાપણે ભોગ જ બનીએ તેટલી સાવધ  
નવી ખૂબ જરૂરી છે.

ધાર્યીવાર માણસની ભૂલ ના હોય પ  
નિકલ ભૂલ કે ટેકનિકલ સિસ્ટમથી ગુના  
ાં હોય છે. ડેકોંગ, ટેટા ચોરી, સાઈ  
લેંગ, સોશિયલ મીડિયા ફોર્ડ, નાશાં  
ઈ અથવા તો માલવેર કે રેન્સમ  
ઈસથી કોમ્પ્યુટરમાંથી ટેટા ચોરી ર  
ની નાશાં છેતરપિડી થતી હોય છે. ઈન્ટર  
ન અપેથી ધારા લોકો છેતરપિડીનો જ  
ને છે. બનાવટી લિંક કે ફેક કોલ ટેટાથે  
ને કસ્ટમર કેરમાં ફેક નંબર મુક્કી લોકો ર  
જણાથી આર્થિક છેતરપિડી થાય

# સોશિયલ મીડિયા ઉપર વાઈરલ થવાના ઘખારામાં સંભાન દાવ પર લાગી જાય એનું શું?

सारं छे के खोटुं ते आपणे हु शुधी नक्की  
नथी करी शक्या. आमां काढाच त्रीस सितेरनो  
ऐशियो आवी शडे. आ सवाल मनमां उढबवे  
त्यारे कठी ऐवो विचार आवे छे के सोशियल  
भीडियानो हाईप कीअटे



સફળતા માટે તમે શું શું કરી શકો? સોશિયલ મીડિયામાં સફળ થવાની લાલચ અને ઓછી મહેનતને અભળક કમાણી કરવાની લાલચ વ્યક્તિને કઈ હદ સુધી લઈ જાય તે ખરેખર ચિંતાજનક બાબત છે. અરે, એક વાર સફળતા મળી જાય પછી અને ટકાવી રાખવા. લાઈક કે કોમેન્ટ બાબતે સખત ઈમોશનલ લોકો જો એ ન મળે તો કેટલાં નાસીપાસ થઈ જાય છે અથવા તો એ મેળગવા કેટલું વિવાદાસ્પદ વર્તન કરી શકે છે એ પણ ગંભીર વિષય છે. આંકડાઓ કહે છે કે સોશિયલ મીડિયાના કારણે આત્મહત્યાના કારણે આત્મહત્યાના કેસમાં પણ છેલ્લાં પાંચ વર્ષમાં ચાલીસ ટકા જેટલો વધારો થયો છે. ઐર, આજકાલ સોશિયલ મીડિયા પર જો બહુ જ કોમન ટ્રેન્ડ ચાલતો હોય તો એ છે વિવાદાસ્પદ બનવું. તમારે અહીં સફળ થવું છે, તમારે અહીં સફળતાને કાયમ રાખવી છે તો તમારાથી થાય અંટલા વિવાદાસ્પદ બનો. પહેલાંની માફક સત્ય કે પ્રામાણિકતાનું મહત્વ ઓછું થઈ ગયું છે.

સાશ્વતન માર્ગદાર પર ઇમસ બના રહ્યા અનેક ન કરવાનાં ધર્તિંગ કરે છે, એમાં બીજાને નીચા દેખાડાવથી મંડીને પોતાના વિવાદાસ્પદ વીડિયો, બેફકમ ગાળો બોલવી, કોઈની સાથે થેથેલી અંગત ચેટના રૂકીનશોટ જાહેરમાં મૂકવા વગેરે ઘણી બાબતોનો સમાવેશ થાય છે. વાત માગ એટલી જ છે કે ઇમસ થવા માટે લોકો કેટલી હંડ સુધી જઈ શકે છે એ નક્કી કરવું અધિનિયમનું છે.

અહીં કોઈ ધારાધોરણો નથી સોશિયલ મીડિયા એવું પ્લેટફોર્મ છે જ્યાં કોઈ ધારાધોરણો લાગુ નથી પડતાં, એટલે લોકો બેફકમ બનીને ઘણું પોસ્ટ કરી શકે છે. નો ડાઉટર, આપણે તે મોકેસીમાં માનીએ છીએ, આપણે આજાદ દેશના આજાદ નાગારિકો ખરાં જ, પણ જાહેર પ્લેટફોર્મ ઉપર તમે કેવું વર્તન કરો છો તે તમારે જાતે જ નક્કી કરવું પડતું હોય છે. જાહેરમાં અમુક પ્રકારનું વર્તન તમને ન શોભે. મન મરીને જીવવામાં અને અણાણજું વર્તન કરવામાં ઘણો ફેર હોય છે. તમે સારું વર્તન કરીને પણ મનભરીને જીવી શકો છો, અના માટે વિવાદાસ્પદ વર્તન કરવાની જરૂર નથી, પણ હવે લોકો પ્રસ્ત્રિક્ષ મેલવવા માટે સૌથી સરળ રસ્તો એટલે કે વિવાદોમાં ઉત્તરવાનું પસંદ કરતાં થયા છે. અહીં વિવાદાસ્પદ વર્તન અને વચનની લોકો બધું જલદીથી વાઈરલ બની શકે છે એટલે ખોટી મહેનત કરવાને બદલે વિવાદાસ્પદ બની ને કે વર્તન કરીને સરળતાથી ટ્રોલ થવાનું વધારે પસંદ કરે છે. આવું કરવાનો મતલબ શું? આ સફળતા કાંચાં સુધી ટકી શકે?

સારા કર્મચારીઓ મળવા અને તેમની કંપની જોડે લાંબાગાળા સુની જોડી રાખવા તે હેઠમેશા એક પડકાર રહે છે. પૈસા કે પગાર એક માત્ર કારણ નથી હોતું કે જેનાથી કર્મચારી કંપની સાથે જોડાયેલો રહે. તેમને સતત પ્રોત્સાહિત રાખીને તેમને કામના વખાણ કરીને તેમને સંભાનિત કરવા તેમના કુટુંબીજની સિધ્ધીની વષણ નોંધ લેવી વગેરે. આ રીતે તેઓ પોતાના કામ પરત્વ પ્રોત્સાહિત રહેશે. અને કામની વૃષ્ણાવત્તા જગ્ઘવાયેલી રહેશે. નાની નાની નાબાબતોની પણ નોંધ મઈને તે માટે તેમને બાબાશી આપવામાં આવશે તો તેની સીધી અસર તેમની કાર્યક્ષમતા પર દેખાશે.

પ્રતિબા માટેના બાજના યુધ્ધમાં કંપનીને તેનું પેનેજમેન્ટ વૃધી અને કર્મચારી ઉત્પાદકતામાં વધારો કરતી વખતો મના ટોચના કર્મચારીઓને આકર્ષવા અને જાળવી રાખવા માટેની વ્યુહરચના પાઠ્યાધી રહ્યા છે. ક લે ક ટિસ્ટ ૧૮૧ લ કાર્યસ્થળોને દીજાઈન રવા માટે નવા લાભો ઓફર કરવાથી કૃયસ્થળને શ્રેષ્ઠ કરવાના કંપનીના પ્રયાસો હેમેશાની જેમ મજબુત છે. પરંતુ નવા વિચારો અને અભિગમ્ભો માટેની તેમની શોધમાં, સસ્થાઓ સોંદી વધુ સરળતાથી લાવવામાં આવતી વ્યુહરચનાઓ માંથી એકને અવગણી શકે નહીં અને તે છે કર્મચારીની રાખવા અને તેમની કદર કરવી.

A group of diverse professionals in a modern office setting, engaged in a collaborative discussion around a table with laptops and documents.

દાહરણો જોવા મળશે. ડોમિનોઝ  
કડોનાઉફમાં તમે જોશો કે તે કર્મચારીને ન  
સરી કામગીરી બદલ કોઈ સ્ટાર કે તે પ્રકા  
ઈ બેજ આપેલા હશે. કે જે તેને પોત  
દાં પર લગાડ્યો હશે. અને તેને જોઈને ત  
સામેની વ્યક્તિન પણ તેની નોંધ લશે.  
ની ઘટના પણ તે કર્મચારીને ઘણું  
તોસાઇન આપશે. અને આગામી સમર  
સરી કામગીરી કરશે. ત્યાં જ એ સ્ટોરન  
મલ્યોથી ઓફ લીક તરીકે કોઈ કર્મચારીન  
દો લગાડેલ હશે અને તમે તે જોઈને ત  
અનાયાસે જ તેન શોખથો અને જોશો કે  
કવાડીયાનો શૈષ્ઠ કર્મચારી કોણ છે કે જ  
ટો અહીં પ્રદાશિત કરેલો છે.

આ કારણે ક્યારેક કર્મચારીઓ માં સ  
મગીરીને કારણે આગામી સમયમાં આ  
નો ભિતાબ જીતવાની સ્પર્ધા રહેશે. ર  
રેરમાં તે કારણથી બધા જ સારી કામગ  
તા રહેશે. આવી જ રીતે તેમને વિવિધ સ  
માપદંડો પર મૂલ્યાંકન કરો અને વા  
તાબ પણ આપવામાં આવશે. અને તે તેમ  
ઘણી મોટી સિધ્ધી અને પ્રોત્સાહન હશે -

એસઆઈએમ સ્વેપ કે એસઆઈએમ કલોનિંગ ફોર્ડ પણ વધી રહ્યા છે. સાઈબર ગઠિયા મોબાઇલ નેટવર્કના કર્મચારી બની જુદ્માંથી પણમાં કન્વર્ટ કરવાના બહાને માહિતી મેળવી લે છે અને છેનરપિડી આચરે છે. કોઈપણ વ્યક્તિ સોશિયલ મીડિયાના માધ્યમથી છોકરા કે છોકરીને માનસિક પરેશાન કરે જાતીય થોપણ ધમકી આપવી કે છબિ ખરાબ કરવાનો પ્રયાસ કરવો એ બુલિંગ કહેવાય છે જે સાઈબર કાઈમ છે.

ચાઈલ પોનોગ્રાડી સૌથી મોટું દૂધણ છે.  
બાળકોના અશ્વલીલ વીડિયો, ફોટોગ્રાફ સ  
સંબંધિત મટિરિયલ બનાવવું, રાખવું  
ડાઉનલોડ, અપલોડ અને શેર કરવું તે ગંભીર  
અપરાધ છે જેમાં પાંચ વર્ષ સુધી કંઈ અથવા  
રૂપિયા ૧૦ લાખ સુધીના દંડના જોગવાઈ છે.  
સાઈબર કાઈમ્બી બચયા માટે લોકોએ અજ્ઞાત  
દાખવવાની જરૂર છે. પિન નંબર કે ઓટીપીની  
માહિતી અજ્ઞાયાને ન આપવી. સોશિયલ  
મીડિયામાં કોલ, અજ્ઞાણી વ્યક્તિનો વીડિયો  
કોલ અને રિક્વેસ્ટ સ્વીકારો નહીં. કોઈ કાર્ડ કે  
બેંક ખાતાની વિગત અજ્ઞાયા વ્યક્તિને ન  
આપો. મોબાઇલ કોમ્પ્યુટરના પાસવરને  
સુરક્ષિત રાખો અને સમયાતરે તે બદલતા રહો.  
જી લોન, જી ઈન્ટરનેટ કે મફતમાં મળનાર કોઈ  
લાભ માટે અજ્ઞાણી લિંક ક્લિક કરશો નહીં.  
મોટે ભાગે કોઈને કોઈ રીતે પૈસાની માગણી  
કરે તો અજ્ઞાણી વ્યક્તિને પૈસા ટ્રાન્ઝફર કરવા  
નહીં.

રવ્યું છે. ડિજિટલ કરનારી પણ આવી રહી  
 છે. ડિજિટલ નાણાંકીય વ્યવહાર કર્યા વગર  
 છૂટકો જ નથી તેવી પરિસ્થિતિનું નિર્માણ  
 થયું છે. પરંતુ સામાચર માણસ સતત  
 ડિજિટલ ફોડ થવાના ડરથી પીડાઈ રહ્યો  
 છે. સાઈબર ફોરનો ભોગ બન્યું હોય તો  
 ટેકનોલોજીના જ્ઞાનકાર બનો અને સાવધાન  
 રહો પરંતુ તેમ છતાં સાઈબર કાઈમનો  
 ભોગ બન્યા તો તુરતે પોલોસને જાણ કરવી  
 જોઈએ નવા યુગની આ છેતરપણી સામે  
 લોકોએ વધુમાં વધુ જાગૃત થવાની જરૂર છે.

કર્મચારીઓને લાંબાગાળા સુધી  
જોડી રાખવા એ હુંમેશા પડકાર

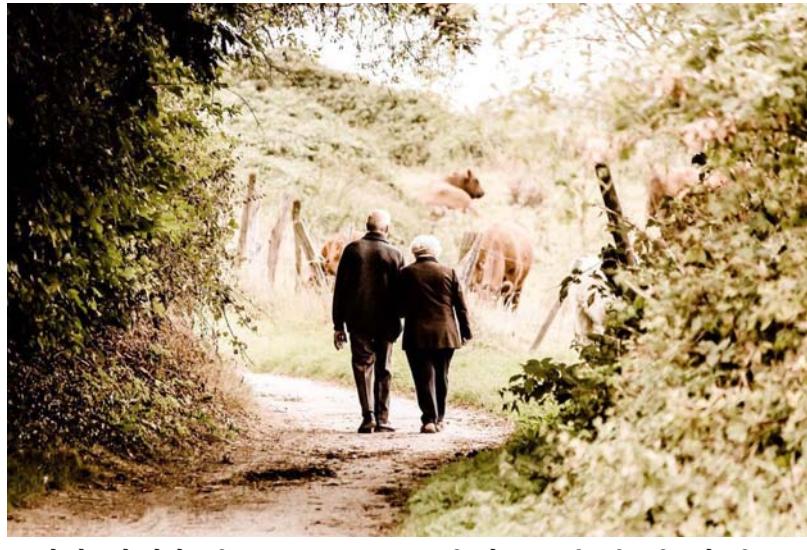
સારા કર્મચારીઓ મળવા અને તેમની દંપની જોડે લાંબાગાળા સુની જોડી રાખવા તે ડેમેશા એક પડકાર રહે છે. પેસા કે પગાર એક માત્ર કારણ નથી હોય કે જેનાથી કર્મચારી કંપની માથે જોડાયેલો રહે. તેમને સતત પ્રોત્સાહિત રાખીને તેમને કામના વખાણ કરીને તેમને જન્મના કરવા તેમના કુટભીજની સિધ્ધીની વણ નોંધ લેવી વગેરે. આ રીતે તેઓ પોતાના કામ પરતે પ્રોત્સાહિત રહેશે. અને કામની જુણવતા જગ્યાયેલી રહેશે. નાની નાની નાભાતોની પાણ નોંધ મઈને તે માટે તેમને આભાસી આપવામાં આવશે તો તેની સીધી અસર તેમની કાર્યક્ષમતા પર દેખાશે. પ્રતિભા માટેના બાજના યુધ્ઘમાં દંપનીઅને તેનું પેનેજમેન્ટ વૃધી અને કર્મચારી ઉત્પાદકતામાં વધારો કરતી વખતે તેમના ટોચના કર્મચારીઓને આકર્ષવા અને જાળવી રાખવા માટેની વ્યુહરચના પોથી રહ્યા છે. કંપનીને કર્યાસ્થળોને દીજાઈન કરવા માટે નવા લાભો ઓફર કરવાથી કૃયસ્થળને શ્રેષ્ઠ કરવાના દંપનીના પ્રયાસો ડેમેશાની જેમ મજબુત છે. પરંતુ નવા વિચારો અને અભિગમ્યો માટેની તેમની શોધમાં, સંસ્થાઓ સૌંદ્રી વધુ સરળતાથી વિલાવવામાં આવતી વ્યુહરચનાઓ માંથી એકને અવગણી શકે નહીં અને તે છે કર્મચારીની વારખવા અને તેમની કદર કરવી.



પ્રોત્સાહન બની રહેશે.  
તે આ મેળેજીન બધાને કુટુંબમાં અણામાં વર્થી બતાવો અને તેમાં તેની સાથે તમારી કંપનીની પણ એક સારી છી ઉથશે. એ જોનારા દરેક વ્યક્તિ તંની સિધ્યા જોડે જોડે તમારી કંપનીવિષે પણ એક હકારાત ચિત્રણ કરશે. એમ વાત કરશે કે આવો જગ્યા જ નોકરી કરવી જોઈનું. કે બીજા કુટુંબીજાન આ કંપનીમાં નોકરી મેળવવા માટે પ્રેરિત કર આમ, તમારી કંપનીની પણ એક સારી છ ઉભરશે. અને ભવિષ્યમાં બીજા ઘાણા લો તમારી સાથે જોડાવા માટે તત્પર રહેશે.

કર્મચારીને સમયાંતરે પ્રોત્સાહિત કર અને તેમની આવડતની કદર કરવી એવી વિષય એક વાતાવરણ કે સંસ્કૃતિ તરીકે જ કંપની એમલીકરણ કરવામાં આવે તો કંપની ચોક્કા એક પ્રેરિત અને પ્રોત્સાહિત કર્મચારીઓની ખ નહી પડે. અને તે કંપની એક હેઠી વર્કલન્ડ તરીકે પોતાની ઓળખ પ્રસ્થાપિત કરી શક અને તે કારણે કંપની સારી પ્રતિબાદ નોકરીમાં રાખીને લાંબાગણ સુધી પોતાની સ જાળવી રાખશે.

## નવો પડકાર



જે લોકો આવું નથી વિચારાં અથવા આનાંથી વિપરીત વિચારે છે ... એ લોકો કણકમે અંદરથી સરી જાય છે . કંલીક વાર એટલા એવું કહે કે હું કશું જ માણણો વાર વું થઈ ગયો . આવાં વિકિન હીકતમાં માનસિક અને શારીરિક રીતે પોતાની જાતને મરી ગયેલા સમજનાં હોય છે .

મારા માતે તો વૃદ્ધ થવું એટલે વધુ સમજાણ અને વધુ ડાપણ સાથે જીવનનો આવકાંદું . લોકો જાયારે એવું માનવા લગે છે , હું નિવૃત થાઈ પીટી શું કરીશ ... ! કાયાકલ્પો શક્કતા રીતે પસાર કરીશ ... !

સમય કેવી રીતે પસાર કરીશ ... ! વારે નક્કી સમજાણે , તમારા મગજે વિચારાં ડાવણું હુંદું છે . તમે જે ચાલીસ વર્ષ પ્રામ કરી શકો છો તો કરતાં વધું સારી વર્ષે પ્રામ કરી શકો છો .

જે લોકો આવું નથી વિચારાં અથવા આનાંથી વિપરીત વિચારે છે ... એ લોકો કણકમે અંદરથી સરી જાય છે . કંલીક વાર એટલા એવું કહે કે હું કોણક વાર એટલા એવું પોતાની માટેની તમારી પાસે પૂર્તી સરેદાનાં છે .

સામાજિકમાં નિવારિત કિયાપરમેટનું આખું ચિન્તા કેરણ નાનાવામાં આવે છે ... તમે આવા કોઈ ચિન્તા સામાન્યાં ના જોતા . કરશકે એ ખોદું છે ત્યાંને ભ્રમિત કરનાંથી .

## મારી નજરે

- લીના પટેલ

જે જેવું છે એનો સ્વીકાર તમારા સુંદર વધુકારની નિશ્ચાની છે . જો તમારી પાસે સંતોષી મન છે તો , તમાનો આનંદ માણવા માટેની તમારી પાસે પૂર્તી સરેદાનાં છે .

સામાજિકમાં નિવારિત કિયાપરમેટનું આખું ચિન્તા કેરણ નાનાવામાં આવે છે ... તમે આવા કોઈ ચિન્તા સામાન્યાં ના જોતા . કરશકે એ ખોદું છે ત્યાંને ભ્રમિત કરનાંથી .

સત્ય હીનીકાર

સમય .... ? બિલકુલ નહીં , એતો છે જીવનનો આવકારનાં અવસર . તમે તમારી જાતને વધુ સુધી , વધુ સર્કાર અને વધુ શક્તિનાં પાતાનો જુઓ . આ ઉમરને પોતાની પ્રતિબા અને આપોખું ગૌરવ છે , જે ખ્રાણ ઘરડાં નથી થાયા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

મનુષ્યનો ખૂબ હોલવીને સર્કાર અને પણ અથેશી એવી રીતે આપોખું ગૌરવ છે .

મારા માતે મનુષ્યની સોચી મોટી સંપત્તિ છિ ... સહાનુભૂતિપૂરુષ હમસકર . જીવનયાત્રાની અડવી તકલીફ આપો હમસકર મણે વધુ થઈ જાય છે .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નવા રસનાં શોશે કરવાની સાથે પદ્ધતિ દ્વારા એ પણ એવી રીતે એક નવો રસો અને તમે છાંદુલાં સંકલ્પનાં એવી રીતે એવી રીતે એવી રીતે એવી રીતે એવી રીતે .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .

નિવૃત્તિને એટલે એક નવો રસો અને તમે મનના ખૂબ્ખામાં સંતાડેલા તમારું સ્વપ્નની પરાકારા .







